

关于2020年佳木斯市郊区重大政策和重点项目绩效执行结果

一、绩效评价工作开展情况

2020 年郊区财政预算绩效管理工作的指导思想是：全面贯彻黑龙江省财政厅预算绩效管理工作会议精神，按照省财政厅确定的全过程预算绩效管理模式，夯实工作基础，创新工作机制，稳步推进试点，强化绩效约束，推动预算绩效管理逐步向纵深发展。郊区财政局 2020 年预算绩效管理工作主要做了以下三个方面的工作：

一是根据《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）和《中共黑龙江省委 黑龙江省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（黑发〔2019〕30 号），加快构建全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，对 2020 年财政预算支出资金进行了绩效评价工作，目前对我区 6 个预算支出单位、33 个项目支出开展了绩效评价，在明确指标体系、项目目标、年度资金分配计划等几个方面的前提下，为本年度预算支出的合理运用打下了良好的基础。

二是我局制定 2020 年重点项目资金进行预算绩效评价工作计划，从 4 月中旬开始开展绩效评价工作。

三是按照年初目标要求，2020 年全面推进我区财政预算绩效管理工作，对我区 6 个预算支出单位的 2020 年财政预算支出资

金开展绩效评价工作，共计 32,020,215.00 元。

二、预算绩效管理工作存在的问题

郊区预算绩效管理工作取得了一些成绩，但也存在一些问题。

一是范围有待进一步扩大。郊区绩效评价工作虽然已经开展，但评价项目数量和资金数额还不完全，财政对市各支出项目单位提出了明确工作要求，要对已发生的项目资金进行全面自评，但一直没有得到项目支出单位相应的重视。

二是指标体系需要完善。财政支出评价对象涉及行业多，项目之间差异性大，即使是同一行业的项目也会有很大的区别，目前虽然已经发布共性指标，但真正能体现项目效果的个性指标，由于设置难度较大，还满足不了目前工作开展的需要。如何才能建立一套科学、完整的预算绩效管理的指标体系、评价标准是当前开展预算绩效管理评价工作的难点。

三是人员素质需要进一步提高。由于郊区预算绩效管理工作开展时间较短，缺乏系统的培训，财政部门绩效评价人员对预算绩效管理认识不到位、理解不充分，对预算绩效管理业务了解不深、不熟悉，所以对工作重点把握不到位，使预算绩效管理工作不能开展的更好。

三、今后努力方向

由于财政支出资金范围广，资金使用呈多样性，工作中难免就会遇到一些问题，要求预算绩效管理人员应具有多种行业的专业知识和专业技术。

一是要加强业务培训。多参加学习和培训，省市财政部门组

织的专业培训，必须保证学习时间和学习效果。平时自学，多听多看，向兄弟县区学习。努力提高自身的素质和能力。争取进一步充实充实业务知识、提高业务水平，更好地推进预算绩效管理的评价工作。

二是要加强评价指标体系建设。组织人员搜集整理先进市县制定出台的指标体系、评价标准，进一步充实完善个性指标库；建立指标更新机制，将以后年度新制定的指标及时纳入指标库，做到随时更新、完善。汇总梳理以前年度制定的指标，将符合当前预算绩效管理要求和行业管理特点的个性指标汇编成库。

三是加强绩效评价法律依据，完善政策体系。进一步推动郊区预算绩效管理工作的深入开展，完善与之配套的相关管理制度，包括中介机构参与评价制度、评审专家管理制度等，使其与预算绩效管理协调推进，使绩效评价工作更加专业化、科学化，使绩效评价结果更公平、合理；建立绩效问责制度，把部门财政资金使用效能纳入考核范围，进一步落实责任，提高部门对项目资金使用绩效的重视和开展绩效管理工作的自觉性。

佳木斯市郊区市财政局